**Załącznik nr 8**

**„Termomodernizacja budynków oświaty Powiatu Gołdapskiego”**

Zakres czynności niezbędnych do realizacji zamówienia, a których dotyczy wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracy dotyczy pracowników fizycznych wykonujących na budowie proste, nieskomplikowane prace ogólnobudowlane w szczególności osoby wykonujące prace mające charakter robót, m.in.: przygotowawczych,

* robót rozbiórkowych związanych z wymianą okien i drzwi,
* ocieplenia ścian, stropodachu,
* montaż i demontaż rusztowań;
* przygotowanie starego podłoża pod docieplenie polegające na oczyszczeniu i zmyciu,
* osłony okien i drzwi folią polietylową,
* zdjęcie warstwy urodzajnej ziemi do robót izolacyjnych przy fundamentach,
* demontaż rurociągów i ich izolacji,
* demontaż grzejników żeliwnych członowych,
* przebicie otworów o powierzchni do 0,05m2 w elementach z betonu żwirowego,
* rozbiórka elementów konstrukcji betonowych niezbrojonych,
* wykucie bruzd poziomych lub pionowych w elementach z betonu żwirowego,
* odbicie tynków wewnętrznych, skucie nierówności do 4cm na ścianach z cegieł na zaprawie

cementowej,

* przygotowanie powierzchni ze szpachlowaniem nierówności powierzchni tynków,
* zabezpieczenie podłóg folią,
* czyszczenie ręczne (szczotkowanie) rurociągów stalowych,
* malowanie pędzlem farbami miniowymi przeciwrdzewnymi do gruntowania rurociągów

stalowych,

* demontaż istniejących opraw oświetleniowych i osprzętu oświetleniowego,
* demontaż lub wycofanie istniejących przewodów oświetleniowych,
* usunięcie z budynku gruzu i ziemi bez względu na kategorię, urządzeń demontowanych.

Jednocześnie wskazać należy, że w niniejszym postępowaniu opis przedmiotu zamówienia dokonany został na podstawie dokumentacji projektowej w tym przedmiarów robót, na podstawie których Zamawiający po dokonaniu oceny, określi rodzaje czynności, niezbędnych do wykonania zamówienia, a które będą wymagały zatrudnienia przy zachowaniu formy – umowa o pracę.

Wykonawcy zobligowani są do stosowania się do przepisów obowiązującego prawa.

W związku z powyższym należy wskazać, iż zgodnie z art. 22 § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j.: Dz. U. z 2019 r. , poz. 1040 ze zm.), cyt.: „Przez nawiązanie stosunku pracy, pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca- do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem”, a wobec powyższego na podstawie umowy o pracę winny być zatrudnione osoby, które zobowiązane są do:

1. podporządkowania się pracodawcy, regulaminowi pracy oraz poleceniom kierownictwa co do miejsca, czasu i sposobu wykonywania pracy,
2. stałego wypełniania określonego rodzaju pracy związanej z określonym stanowiskiem, zawodem lub kwalifikacjami, w sposób ciągły, powtarzający się w danym okresie,
3. przestrzegania ustalonej dla danej dziedziny pracy, norm pracy w obowiązującej normie wydajności lub w obu tych miernikach równocześnie.