



Starostwo Powiatowe w Gołdapi

Gołdap, 11.09.2018 r.

OR.1431.8.2018

Dotyczy: Wniosku o udostępnienie informacji publicznej z dnia 30 sierpnia 2018r. na podstawie art. 10 ust.1 ustawy o dostępie do informacji publicznej z dnia 6 września 2001 (Dz.U. z 2018 r. poz. 1330).

W odpowiedzi na Pana wniosek o udostępnienie informacji publicznej informuję:

1. Pan Wojciech Hołdyński – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, pełniący jednocześnie funkcję radnego Rady Miejskiej w Gołdapi na uczestnictwo w posiedzeniach organów gminy ma moją zgodę, gdyż zgodnie z art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r, poz.994 z późn. zm.), pracodawca obowiązany jest zwolnić radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu brania udziału w pracach organów gminy.
2. W latach 2010 – 2018 Pan Wojciech Hołdyński nie miał potrąceń z pensji z tytułu uczestnictwa w posiedzeniach organów gminy. Należy wskazać, że w przywołanym wyżej art. 25 ust. 3 przewidującym obowiązek pracodawcy zwolnienia radnego od pracy zawodowej w celu umożliwienia mu udziału w pracach organów gminy nie określono żadnych reguł dotyczących dokonywania potrąceń z wynagrodzenia należnego pracownikowi za ten czas lub konieczności odpracowywania tego czasu. W tej kwestii Wojewódzki Sąd Administracyjny w Łodzi w wyroku z dnia 29 listopada 2017 r. III SA/Łd 841/17 zwrócił uwagę, że skoro w ustawie z jednej strony nałożono na radnego obowiązek uczestnictwa w pracach organu samorządowego, z drugiej zobowiązano bezwzględnie pracodawcę do umożliwienia pracownikowi będącego radnym wykonywania jego mandatu, to nie mogą być w tym zakresie akceptowane takie



Starostwo Powiatowe w Goldapi

rozwiązania, które prowadziłyby do omijania tych przepisów. Wg sądu powyższe należy interpretować w ten sposób, że co do zasady nie ma obowiązku odpowiedniego pomniejszenia wynagrodzenia pracownika za ten czas i nie istnieją automatycznie podstawy do stawiania radnemu zarzutu pobierania "podwójnego wynagrodzenia" w związku z tym, że wypłacana jest zarówno dieta, jak i wynagrodzenie przez pracodawcę.

Należy również zauważyć, że Pan Wojciech Hołdyński jest zaliczany do grupy osób zarządzających zakładem pracy, która podlega mniej rygorystycznym ograniczeniom w zakresie czasu pracy niż inni pracownicy. Uzasadnieniem powyższego jest fakt, że ze względu na zajmowane stanowisko pracodawca może wymagać od nich większej dyspozycyjności. Art. 149 § 2 Kodeksu pracy w stosunku do osób zarządzających wyłącza obowiązek ewidencjonowania godzin pracy.

Z poważaniem,

WZ. STAROSTY

Grażyna Barbara Senda
WICESTAROSTA