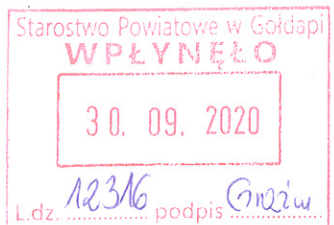


5
30.09.2020
Pufalich

RADNI RADY POWIATU GOŁDAPSKIEGO
/ niżej podpisani/

STAROSTA GOŁDAPSKI
19-500 Gołdap



Gołdap, dnia 29-09-2020r.

WNIOSEK

W okresie od grudnia 2018 r. do września 2020 r. Wicestarście Gołdapskiemu Andrzejowi Ciołkowi wypłacany jest dodatek specjalny. Dodatek taki przyznawany jest pracownikom za zadania dodatkowe, które nie należą do zakresu ich obowiązków służbowych.

Uchwała Nr 135/2017 Zarządu Powiatu w Gołdapi z dnia 25 maja 2017 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Gołdapi jest aktem prawa nadal obowiązującym i to w § 21 pkt. 1 określono zakres obowiązków Wicestarosty. Warto zauważyć, że nie wyszczególnia on konkretnych zadań dla osób na tym stanowisku. Jednak § 21 pkt 1 p.pkt 4 w brzmieniu: „wykonywanie innych zadań powierzonych przez Starostę” jednoznacznie określa, że wszelkie zadania zlecone Wicestarście przez Starostę są zadaniami należącymi do zakresu obowiązków służbowych. Przyznawanie dodatku specjalnego Wicestarście oznacza więc dodatkowe, podwójne jego wynagradzanie za czynności z zakresu Jego obowiązków. Wypowiedź Wicestarosty na zarzuty Radnych na niezgodne z prawem przyznawanie Mu takiego dodatku, argumentująca prawidłowe działanie Starosty, bo „pracuje On w zadaniowym systemie pracy”, świadczy tylko o Jego nieznanomości Prawa Pracy. W Starostwie Powiatowym zawarto z Wicestarostą stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na ogólnych zasadach.

Zarzuty postawione na Sesji skutkowały tym, że od lipca 2019 r. zaprzestano wypłacania tego dodatku. Niemniej wypłacone środki nie zostały zwrócone na konto Starostwa Powiatowego.

Jak wynika z informacji podanych przez Starostę Marzannę Mariannę Wardziejewską w zestawieniach OR.1431.4.2020 z dnia 15-06-2020 r. oraz OR.0003.9.2020r. Z dn. 22-09-2020r. po kilku miesiącach tj. od kwietnia 2020 r. ponownie Wicestarosta otrzymuje ten dodatek choć w zmniejszony wartościowo do 50% maksymalnej jego wysokości.

W okresie od stycznia do czerwca 2019 roku Wicestarosta pobrał przyznany Mu przez Starostę dodatek w wysokości 13.344,00 zł. Wypłata nienależnego Wicestarście dodatku była jednym z powodów nie udzielenia absolutorium i votum zaufania Zarządowi Powiatu Gołdapskiego Zgodnie z art. 60 usp. to zarządowi powierza się dysponowanie środkami finansowymi i za prawidłową gospodarkę finansową powiatu odpowiada właśnie zarząd.

Do września 2020 roku Wicestarście Gołdapskiemu Andrzejowi Ciołkowi wypłacono wg informacji Starosty dodatek specjalny w kwocie 20.899,95 zł. Niżej podpisani Radni Rady Powiatu Gołdapskiego wnioskujemy o zaprzestanie wypłaty tego dodatku oraz zwrot przez Wicestarostę niesłusznie wypłaconych Mu z tego tytułu środków.

do wiadomości
Regionalna Izba
Obrotowa

- Podpisy Radnych
- 1 Kociara Opreda
 - 2 Nioletta Tomaszewska - Wach
 - 3 Kulisz Magdalena
 - 4 Jacek Szymonik
 - 5 Lelell Kertl
 - 6 Jovanović (1) Pravit
 - 7 Piotr Niesławi
 - 8

DP-171-471(2)/09/MT, Dodatki specjalne dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania. - Pismo wydane przez: Prezes Rady Ministrów

Status: nieoceniane

Pismo

z dnia 5 listopada 2009 r.
Prezes Rady Ministrów
DP-171-471(2)/09/MT

Dodatki specjalne dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania.

(...) Zgodnie z art. 36 ust. 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458) dodatek specjalny pracodawca samorządowy może przyznać pracownikom samorządowym niezależnie od podstawy zatrudnienia, a zatem także tym, z którymi stosunek pracy nawiązano na podstawie wyboru i powołania tj. wicestarosta, członkowie zarządu powiatu, skarbnik powiatu. Dodatek ten może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań. Jest to dodatek o charakterze fakultatywnym; o jego przyznaniu decyduje wola pracodawcy.

Również w kwestii wysokości tego dodatku pracodawcy została pozostawiona swoboda działania, co jest istotne ze względu na różną kondycję finansową jednostek samorządu terytorialnego. A zatem pracodawca samorządowy w stosunku do pracowników zatrudnionych na podstawie powołania i wyboru ma możliwość indywidualnego przyznania dodatku w indywidualnie określonej wysokości w zależności np. od stopnia trudności powierzonych dodatkowych zadań lub intensywności zwiększonych obowiązków. Wydaje się, iż przyznanie dodatku może nastąpić w indywidualnym akcie, w którym przyznaje się ten dodatek specjalny na podstawie art. 36 ust. 5 ww. ustawy, określa w związku z jakimi czynnościami został przyznany, jego wysokość oraz okres na który dodatek został przyznany.

W tym miejscu należy podkreślić, iż zasadniczym celem ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych było dostosowanie metod organizowania pracy samorządu terytorialnego do zróżnicowanych potrzeb występujących na poszczególnych szczeblach tego samorządu. Stąd wypracowana koncepcja zarządzania kadrami proponująca pozostawienie większości kwestii uregulowanych dotychczas na poziomie ustawy (ustawa z dnia 22 marca 1990 o pracownikach samorządowych) i rozporządzeń (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich) np. związanych z określaniem wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych czy też dodatków do wynagrodzenia, do samodzielnych decyzji pracodawcy samorządowego.

Przedstawione powyżej stanowisko bardzo proszę traktować wyłącznie, jako opinię Departamentu Prawnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

W obecnym porządku prawnym brak jest bowiem organu upoważnionego do dokonywania wiążącej wykładni przepisów prawa.