

Wacław Grenda
Radny Powiatu Gołdapskiego
ul. Armii Krajowej 32A/29

Starosta Powiatu Gołdapskiego
ul. Krótka 1
19-500 Gołdap

Gołdap, dnia 31-05-2019 r.



INTERPELACJA

Dot. Sprawowania kontroli nad przestrzeganiem czasu pracy w Starostwie Powiatowym w Gołdapi

W odpowiedzi na mój wniosek w sprawie zainstalowania w Starostwie Powiatowym rejestratora czasu pracy pracowników zatrudnionych w Starostwie Pani Starosta uznaje to za niekonieczne, motywując tym, że pracownicy przestrzegają Regulamin pracy Starostwa określony Zarządzeniem Starosty Gołdapskiego Nr 26/2011 z dnia 7 marca 2011 r. Motywując potrzebę wprowadzenia tego typu kontroli przestrzegania dyscypliny pracy w Zarządzanym przez Panią Urzędzie opierałem na niejednokrotnych stwierdzeniach lekceważenia tego obowiązku przez niektórych pracowników zarówno w poprzednich kadencjach Rady Powiatu, jak również do Pani osobiście, już jako do Starosty w tej kadencji / zwróciłem uwagę Pani Staroście, że pracownik Wicestarosta Andrzej Ciołek przyszedł do pracy o godz.9-tej/. Chociażby ten fakt z wielu zaprzecza Pani twierdzeniu, że pracownicy są zdyscyplinowani.

Zarządzeniem Nr 25/2018 z dnia 17 kwietnia 2018 roku poprzedni Starosta dokonał zmian w § 2 Regulaminu pracy, usunął wzór ewidencji wyjść prywatnych Załącznik Nr 2 oraz Załącznik Nr 3. Wzór ewidencji wyjść prywatnych i służbowych powierzył Sekretarzowi Wydziału Organizacyjnego, który miał dostosować go do bieżących potrzeb wynikających z zasad funkcjonowania Starostwa.

Należy stwierdzić, że zasady funkcjonowania Starostwa Powiatowego w Gołdapi daleko odbiegają od podstawowego i obowiązującego jednostki powiatowe Kodeksu Pracy. W Starostwie dla potrzeb nadzoru nad czasem pracy pracowników działalności podstawowej wprowadzono ewidencje wyjść, zaś pracownicy wyższego szczebla pozostają poza taką kontrolą, gdyż dla nich nie wprowadzono takich ewidencji, pomimo obowiązującego Ich wszystkich 40 godzinnego czasu pracy zgodnie z Kodeksem Pracy i Ustawą o Samorządzie Powiatowym. Podstawy prawne dot. Starosty i Wicestarosty wskazałem we wniosku z dnia 28-03-2019r.

Jako Radny Powiatu Gołdapskiego mam obowiązek reagować na brak poszanowania prawa przez pracowników samorządowych i domagać się odpowiednie podejścia do obowiązków pracowniczych. Atak słowny Wicestarosty Andrzeja Ciołka oskarżający mnie, za rzekomo osobiste do niego uprzedzenia, nie ma podstaw. Uwagi, które kierowałem do Niego, zawsze były jako do Starosty Andrzeja Ciołka, a nie do Pana Andrzeja Ciołka. Pan Wicestarosta jest pracownikiem etatowym, o nieograniczonym czasie pracy, nie zaś zatrudnionym w systemie zadaniowym, tak więc obowiązuje go 40 godzinny czas pracy i szczególna punktualność, przede wszystkim, jako przykład dla reszty pracowników. Nie może powtórzyć się sytuacja z 04-01-2017 roku, gdy niektórzy mieli wątpliwości, czy wyjazd o godz. 12-tej do Żytkiejm Skodą służbową na zakrapiane alkoholem spotkanie, był wyjazdem prywatnym, czy też służbowym.

W związku z powyższym składam INTERPELACJĘ w sprawie zainstalowania reje-

stratora czasu pracy w Starostwie, wprowadzenia ewidencji wyjść prywatnych i służbowych dla wszystkich, bez wyjątku, pracowników Starostwa Powiatowego. Bez wątpienia urządzenie to zdyscyplinuje pracowników i poprawi wizerunek Urzędu w oczach mieszkańców naszego powiatu.

Maciej Opredo