

**ZARZĄDZENIE NR 43/2019**  
**STAROSTY GOŁDAPSKIEGO**  
**z dnia 16 grudnia 2019 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> §1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.) oraz na podstawie art. 34 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511 ze zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 1998 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 t.j.), a także na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz.936 ze zm.) **zarządza się, co następuje:**

**§1**

W Regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Nr 34/2016 Starosty Gołdapskiego z dnia 11.10.2016 r. wprowadza się następujące zmiany:

1/ §1 otrzymuje brzmienie:

„§1. 1 Regulamin wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych,
  - 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) warunki przyznawania i wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
  - 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.
2. Regulamin obowiązuje pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
  3. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wykonywanego czasu pracy określonego w umowie o pracę.
  4. Dane przekazywane przez pracownika służbom kadrowym Pracodawcy, będącego administratorem danych osobowych pracowników, w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000).

5. Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.
6. Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.
7. Dane przekazane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji.”

2/ Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 34/2016 Starosty Gołdapskiego z dnia 11.10.2016 r. „Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania” otrzymuje brzmienie, jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

## §2

Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

## §3

Wykonanie zarządzenia powierzam Naczelnikowi Wydziału Organizacyjnego i Skarbnikowi Powiatu.

## §4

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

## §5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Gołdapi.

**Starosta Gołdapski**



**Marzanna Marianna  
Wardziejewska**

Pod względem formalno-prawnym  
uwag nie wnoszę

RADCA PRAWNY  
mgr Eugeniusz Noga

Sponsorowała: Katarzyna Karwanowska Jx.

Sprawiła:

**SEKRETARZ POWIATU**

*AM*

*mgr Anna Makowska*

**Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego</b>	<b>Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego</b>
I	1700	2400
II	1720	2500
III	1740	2600
IV	1760	2700
V	1780	2800
VI	1800	2950
VII	1820	3050
VIII	1840	3150
IX	1860	3200
X	1880	3250
XI	1900	3400
XII	1920	3750
XIII	1940	3900
XIV	1960	4100
XV	1980	4200
XVI	2000	4700
XVII	2100	4900
XVIII	2200	5100
XIX	2400	5250
XX	2600	5400
XXI	2800	5550
XXII	3000	5800

**Uzasadnienie do Zarządzenia nr 43/2019 Starosty Gołdapskiego z dnia 16 grudnia 2019r. zmieniającego zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi.**

W związku z wejściem w życie przepisów RODO koniecznym jest dostosowanie zapisów Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi do obowiązujących przepisów prawa.

Ponadto z dniem 1 stycznia 2020 r. wchodzi w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., w którym stawka minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalona na rok 2020 wynosi 2 600,00 zł brutto. W związku z tym koniecznym jest podwyższenie wynagrodzenia pracownikom, których stawka miesięczna z dniem wejścia przepisów będzie niższa od minimalnego. Dodatkowo należy wziąć pod uwagę, iż z roku na rok minimalne wynagrodzenie będzie sukcesywnie wzrastać.

W związku z powyższym zasadnym jest wprowadzenie zmian w Zarządzeniu Nr 34/2016 Starosty Gołdapskiego z dnia 11 października 2016 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Starostwa Powiatowego w Gołdapi (załącznik 1 do zarządzenia).

**NACZELNIK**  
**Wydziału Organizacyjnego**  
*AMM*  
**mgr Anna Urszula Makowska**